

Checklist: Is jouw inhuurbeleid klaar voor de WTTA?

De Wet Toezicht Terbeschikkingstelling Arbeid (WTTA) stelt strengere regels aan het inhuren via bemiddelaars en uitleners. Met deze checklist check je snel of jouw beleid WTTA-proof is en beperk je juridische risico's.

Strategie & beleid

1. Beoordeel het huidige inhuurbeleid op naleving van arbeidsrechtelijke regels. ☐
2. Stel een beleid op waarin samenwerken met niet-gecertificeerde partijen wordt uitgesloten. ☐
3. Leg vast wie binnen de organisatie verantwoordelijk is voor compliance met de WTTA. ☐

Selectie & contracten

4. Controleer of je leveranciers beschikken over NEN 4400-1 of 4400-2 certificering. ☐
5. Bevestig lidmaatschap van brancheorganisaties zoals NBBU of ABU. ☐
6. Pas contracten aan met duidelijke bepalingen over: verplichting tot (blijvende) certificering, ketenverantwoordelijkheid en recht op audit of inzage in nalevingsdocumenten. ☐

Samenwerkingspartners

7. Beoordeel bestaande partners op hun voorbereidingen op de WTTA. ☐
8. Stop de samenwerking met partijen die niet kunnen of willen voldoen aan de certificeringsplicht ☐
9. Vraag leveranciers om een verklaring of plan van aanpak rondom de WTTA. ☐

Proces & administratie

10. Zorg dat alleen inkopers of hiring managers toegang hebben tot het gecertificeerde leveranciersbestand. ☐
11. Documenteer de controles op certificeringen en naleving (audittrail). ☐
12. Richt een jaarlijkse of halfjaarlijkse controlecyclus in op leveranciers. ☐

Kennis & training

13. Informeer en train HR-, recruitment- en inkoopteams over de WTTA-eisen. ☐
14. Houd updates bij over de certificeringsregeling en verplichtingen. ☐