

Checklist: Voorbereiding op de Wet Loontransparantie

Vanaf juni 2026 zijn werkgevers verplicht transparanter te zijn over salarissen om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te verkleinen. Met deze checklist bereid je jouw organisatie stap voor stap voor op de nieuwe wet loontransparantie.

Algemene voorbereiding

1. Informeer directie, HR en management over de nieuwe wet en de impact ervan.
2. Stel een projectteam of verantwoordelijke aan voor implementatie.
3. Plan een nulmeting van de huidige beloningsstructuur.
4. Stel een tijdlijn op richting 2026.

Vacature- en wervingsproces aanpassen

5. Voeg startsalaris of salarisrange toe aan alle vacatureteksten.
6. Verwijder vragen over huidig of vorig salaris uit sollicitatieprocedures.
7. Train recruiters en leidinggevenden op nieuwe richtlijnen.
8. Actualiseer recruitmentbeleid en sollicitatieformulieren.

Loon- en functiebeleid herzien

10. Evalueer en actualiseer het functiehuis op objectiviteit en genderneutraliteit.
11. Herzien beloningsbeleid op transparantie, objectiviteit en rechtvaardigheid.
12. Zorg voor uniforme criteria voor loonsverhogingen en beloningsbesluiten.
13. Train leidinggevenden in objectieve en eerlijke beloningsbesluiten.

Recht op inzage & interne communicatie

14. Stel procedures op waarmee werknemers inzage kunnen krijgen in: hun eigen salaris en salaris van collega's met vergelijkbare functies.
15. Informeer medewerkers over hun nieuwe rechten op loontransparantie.
16. Communiceer intern over de wijzigingen in het beloningsbeleid.

Vorbereiden op rapportageverplichtingen

- 17. Richt systemen en tools in voor loonanalyse en rapportages. ☐
- 18. Automatiseer waar mogelijk de verzameling van beloningsdata. ☐
- 19. Plan rapportagemomenten volgens organisatiegrootte: ☐
 - ≥ 250 medewerkers: jaarlijks vanaf 2027.
 - 150–249 medewerkers: elke 3 jaar vanaf 2027.
 - 100–149 medewerkers: elke 3 jaar vanaf 2031.

Beleid bij geconstateerde loonkloof

- 20. Stel een plan op voor correctieve maatregelen bij loonkloof $\geq 5\%$. ☐
- 21. Maak afspraken over monitoring en opvolging. ☐